**Программа**

**1-го международного научно-методологического семинара**

**«Культура разнообразия и инклюзии в казахстанских компаниях:**

**состояние и перспективы»\***

**Цель проведения:** обсуждение актуальных практик, определение ключевых барьеров и возможностей их преодоления в процессе внедрения принципов разнообразия, равенства и инклюзии в культуру казахстанских компаний

**Дата и время:** 8 ноября 2024 года в 15.00 (время Астаны)

**Площадка:** Zoom (вход свободный)

**План проведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Время | Спикер | Тема |
| 15.00-15.05 | Лариса Назырова - модератор круглого стола, член исследовательской группы проекта, кандидат психол.наук | Приветственное слово. Открытие круглого стола  |
| 15.05-15.15 | Ксения Бабат - сертифицированный DEI эксперт (Стендфорд), автор книги, основатель консалтингового агентства по внедрению DEI культуры  | DEI: просто о сложном |
| 15.15-15.20 | вопросы спикеру |  |
| 15.20-15.30 | Гульмира Раисова - председатель Координационного совета HR ассоциации  | Роль HR в развитии культуры разнообразия и инклюзии |
| 15.30-15.35 | вопросы спикеру |  |
| 15.35-15.45 | Арна Кусаинова - эксперт в области трудового законодательства, основатель профессионального сообщества “HR SKY”, кандидат эконом. наук | Инклюзия и ее отражение в трудовом законодательстве РК |
| 15.45-15.50 | вопросы спикеру |  |
| 15.50-16.00 | Наталья Ладзина - руководитель проекта, доктор психолог. наук, профессор Восточно-Казахстанского университета им. С. Аманжолова | Психологические барьеры руководителей и сотрудников при внедрении принципов разнообразия и инклюзии в культуру компании |
| 16.00-16.05 | вопросы спикеру |  |
| 16.05-16.15 | Лариса Назырова - модератор круглого стола, член исследовательской группы проекта, кандидат психол.наук | Лучшие практики казахстанских и международных компаний в формировании культуры DEI (по результатам исследования) |
| 16.15-16.20 | вопросы спикеру |  |
| 16.20-16.30 | Подведение итогов. Завершение круглого стола.  |  |

\*круглый стол проводится в рамках научно-исследовательского проекта ИРН АР23489784, грант Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан